

CODE OF CONDUCT

MACCON GmbH & Co. KG



Code of Conduct

Mit der Erarbeitung eines Unternehmenskodexes (Code of Conduct) kommt die MACCON GmbH & Co. KG ihrer sozialen Verantwortung nach. Wir erwarten, dass sich jeder unserer Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die nachfolgend beschriebenen Grundsätze stellen Mindeststandards dar. Darüber hinaus gehende länderspezifische Ausgestaltungen entsprechend der jeweiligen kulturellen Gegebenheiten werden davon nicht eingeschränkt. In Anlehnung an den „Global Compact“ der Vereinten Nationen bekennen wir uns dazu, die Grundwerte **Menschenrechte, Arbeitsnormen, Korruptionsprävention, Umweltverantwortung** zu unterstützen und innerhalb unseres unternehmerischen Einflussbereichs einzuhalten. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass ihr Handeln nach gleichwertigen Grundsätzen erfolgt.

Menschenrechte

Die MACCON GmbH & Co. KG unterstützt die Inhalte der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der UN-Generalversammlung und verpflichtet sich, diese zu achten und zu schützen soweit wir darauf Einfluss nehmen können. Maßgebend für die Wahrung der Interessen jedes einzelnen Mitarbeiters (m/w/d) erkennen wir die Kernarbeitsnormen der ILO („International Labour Organisation“ der Vereinten Nationen) als Orientierungs- und Handlungsmaxime an.

Folgende Bereiche sind u.a. mit inbegriffen: Verbot von Zwangs- oder Pflichtarbeit; Verbot von Kinderarbeit; Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen; Gleichheit des Entgelts männlicher, weiblicher und anderer Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit; Verbot von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Chancengleichheit und Diskriminierung

Jede Form der Diskriminierung und Belästigung auf Grund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung, wird nicht toleriert. Die MACCON GmbH & Co. KG schätzt die ausnahmslose Chancengleichheit in allen Aspekten.

Arbeitsnormen

Entlohnung und Arbeitszeit

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an. MACCON befolgt die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern. Dafür stehen unser Betriebsarzt sowie eine Fachkraft für Arbeitssicherheit zur Verfügung.

Mitarbeiterentwicklung

Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens und Arbeitsplatzsicherung. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen und methodischen Kompetenzen. Mitarbeitergespräche und periodische Feedbackgespräche sind in unserem Unternehmen fest etabliert.

Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wir sind der festen Überzeugung, dass es nur einer offenen Unternehmenskultur gelingt nachhaltig erfolgreich zu sein. Im Falle von Zweifeln an der Erfüllung der oben genannten Verpflichtungen und um unzulässige Aktivitäten zu vermeiden, ermutigen wir unsere Mitarbeiter sich an die Geschäftsleitung zu wenden. Die MACCON GmbH & Co. KG versichert, alle Mitarbeiter, die einen Bericht vorlegen, vor jeglichen nachteiligen Maßnahmen innerhalb des Unternehmens zu schützen.

Datenschutz

Es liegt im wirtschaftlichen Interesse der MACCON GmbH & Co. KG, dass firmeninterne Daten und Informationen, vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und firmenspezifisches Wissen geschützt werden sowie die gültigen Datenschutzgesetze einschließlich der EU-Datenschutzverordnung eingehalten werden. Ebenso verpflichtet sich die MACCON GmbH & Co. KG, mit vertraulichen und personenbezogenen Daten verantwortungsvoll umzugehen und sie vor Missbrauch zu schützen. Die MitarbeiterInnen sind dazu verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und dazu beizutragen, dass vertrauliche Daten gegen unberechtigte Zugriffe gesichert sind.

Korruptionsprävention

Bestechung und Geldwäsche

Die MACCON GmbH & Co. KG wird zu keiner Zeit Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung in irgendeiner Form durchführen oder tolerieren und erwartet dies auch von allen Geschäftspartnern und Dritten. Die MACCON GmbH & Co. KG erwartet auch von ihren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche einhalten und an keiner Geldwäschehandlung teilnehmen.

Interessenkonflikte, Umgang mit Geschenken und Einladungen

Wir verpflichten uns, keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Geschenke und Zuwendungen, die unberechtigte Vorteile gewähren oder in Aussicht stellen, dürfen von keinem Mitarbeiter zu keiner Zeit angenommen oder angeboten werden.

Umweltverantwortung & sonstige Gesetze

Umwelt

Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt gehört zum Selbstverständnis der MACCON GmbH & Co. KG.

Die MACCON GmbH & Co. KG verpflichtet sich zur Einhaltung bestehender nationaler und internationaler, umweltrechtlicher Gesetze und Regelungen sowie behördlicher Bestimmungen.

Über die Vorgaben bestehender umweltrechtlicher Gesetze und Regelungen hinaus arbeiten wir fortwährend daran, negative Umwelteinflüsse, die durch unsere Produkte und Geschäftstätigkeiten entstehen, zu reduzieren. Bei Verbrauchsmaterialien und Anschaffungen setzen wir, sofern unter ähnlichen Bedingungen und ohne erhöhten Aufwand möglich, auf regionale Produkte, um Wertschöpfung und Wohlstand hier zu erhalten. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltbilanz und Ressourceneffizienz ist das Ergebnis eines verantwortungsvollen Umgangs mit und einer schonenden Nutzung von Energie, Wasser und anderen Ressourcen. Qualitativ hochwertige Produkte, technologisch anspruchsvolle Lösungen und eine enge persönliche Verbundenheit zwischen unserem Unternehmen und den Geschäftspartnern tragen zur Zufriedenheit aller Beteiligten bei.

REACH, RoHS und Konfliktmaterialien

Die MACCON GmbH & Co. KG beachtet besonders die Einhaltung der Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Normen ihrer Produkte. Daher ist es für die MACCON GmbH & Co. KG bedeutend, dass die Lieferanten die geltenden gesetzlichen Anforderungen zu Konfliktmineralien sowie REACH, RoHS, kennen und deren Einhaltung sicherstellen. Um die vollständigen Informationen bezüglich der Einhaltung liefern zu können, sind wir jedoch von unseren Lieferanten abhängig.

Außenhandel und Exportkontrolle

Für den Handel mit Waren, Produkten und Dienstleistungen gelten nationale und internationale Gesetze. Die MACCON GmbH & Co. KG hält jegliche geltenden Außenwirtschafts- und Zollvorschriften beim grenzüberschreitenden Verkauf oder Kauf von Waren, Produkten oder Dienstleistungen ein. Alle Im- und Exporte sind ordnungsgemäß und transparent zu verzollen.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern und gegen das Kartellrecht verstoßende Absprachen werden nicht toleriert.

MACCON GmbH & Co. KG

Aschauerstr. 21
81549 München
Deutschland

www.maccon.de

